



Grands Frères  
Grandes Sœurs  
DE L'ESTRIE

# Rapport d'activité

2021-2022

# Mot de la présidente

Depuis mon arrivée à la présidence du conseil d'administration de GFGSE, j'ai pu constater l'énorme travail qui se fait par les employés et les bénévoles afin d'offrir un service unique auprès des jeunes de la région.

Toutefois, force est de constater que la tâche est loin d'être terminée. Il y a beaucoup à faire afin de poursuivre les programmes déjà en place et pour en développer de nouveaux. La pandémie a généré de nombreux défis et je suis fière des employés de GFGSE et des jumelages qui ont su s'adapter à cette nouvelle réalité. Nous sommes heureux que la vie ait pu reprendre son cours normal et espérons que le tout soit enfin derrière nous.

La force de notre organisme dépend en grande partie de ses employés, de ses membres, de ses partenaires et de ses donateurs. Je les remercie donc chaleureusement.

En terminant, merci de croire en notre organisme et merci de votre engagement.

Bonne lecture!

# Mission

Créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

# Vision

Que les jeunes réalisent leur plein potentiel.

# Qui sont les jeunes?

Les jeunes sont âgés de 7 à 17 ans et habitent en Estrie. Ce sont des jeunes qui vivent des épreuves et qui ont besoin d'une relation supplémentaire stable afin de favoriser leur épanouissement.



# Les grandes lignes 21-22

## Pandémie Covid-19

Le virtuel est bien implanté dans la routine de l'équipe GFGSE. Les services continuent d'être offerts tout en respectant les mesures gouvernementales en vigueur. Le retour progressif vers des activités en personne apporte un sentiment de joie et d'énergie. GFGSE souhaite remercier les mentors, les jeunes et les parents pour leur collaboration durant la gestion de cette pandémie.



## Mentorat 16-21 ans

Un nouveau programme s'implante chez GFGSE depuis cet automne. Cette initiative fait suite à la recommandation de la Commission Laurent de favoriser un meilleur passage vers la vie adulte et de mettre en place un programme de soutien post-placement. Ce programme permettra de trouver des mentors pour les jeunes de 16 à 21 ans qui reçoivent des services de la protection de la jeunesse et/ou qui ont un historique de placement pour qu'ils puissent avoir davantage d'outils pour développer leur potentiel.

# Membre du CA

Christine Major  
Présidente  
Secteur  
communauté

Alexandre  
Gagnon  
Vice-Président  
Secteur  
communauté

Martine  
Charest  
Trésorière  
Secteur  
communauté

Pénélope  
Chabot  
Secrétaire  
Secteur  
communauté

Aboubakr  
Mekhatria  
Administrateur  
Secteur  
communauté

Marie Cormier  
Administratrice  
Secteur  
communauté

Véronique  
Boissonneault  
Administratrice  
Secteur communauté



Nombre de membres: 137  
10 rencontres du conseil d'administration ont eu lieu au cours de  
l'année.  
L'assemblée générale annuelle a eu lieu en octobre 2021, il y avait  
16 personnes présentes soit en ligne ou en présentiel.

# Équipe GFGSE

Stéphanie  
Derby  
Directrice

Kim  
Charbonneau  
Intervenante

Emy Gosselin  
Intervenante

Chloé Gendron  
Intervenante  
Janvier 2021-mars  
2022

Danny  
Casavant  
Intervenant  
Octobre 2017-  
mars 2022

Christophe Chassé  
Stagiaire Techniques  
travail social automne  
2021  
Intervenant clinique  
Janvier 2021-

Célia Roger-Morency  
Stagiaire Techniques  
Travail social hiver  
2022

Mélissa Tremblay  
Stagiaire Techniques  
Travail social  
automne 2021

Cassandra Néron  
Employée d'été

6

L'équipe des GFGSE a eu l'occasion de perfectionner ses pratiques en participant à plusieurs formations en ligne dues à la pandémie portant sur divers sujets dont: la gestion de l'anxiété, la mise en place d'une politique salariale, la délinquance sexuelle et un cours de premier soin. Le personnel participe aussi à plusieurs ateliers de formation ou d'échanges dans le but de se perfectionner et de maintenir un service de grande qualité : Webinaires des GFGS du Canada, des échanges des directions et un comité clinique. Le Congrès national de GFGS a eu lieu durant 4 mercredis du 2 juin au 23 juin en virtuel. L'institut provincial de GFGS a été annulé dû à la pandémie.

# Les grandes orientations

7



## Impact

Axe 1:  
L'amélioration  
continue des  
services

## Voix

Axe 2: Un  
organisme visible  
et reconnu

## Leadership

Axe 3: Des  
conditions et une  
organisation de  
travail favorisant la  
rétention du  
personnel

Axe 4: Mise à jour  
des normes et  
politiques

## Viabilité

Axe 5: Un  
financement  
adéquat pour  
mieux répondre à  
notre mandat  
régional



"Elle fait partie de ma vie maintenant, et je ne vois pas pourquoi ça changerait !"

- Shanna, Grande Soeur



Grands Frères  
Grandes Sœurs



"C'est une personne que j'apprécie de plus dans ma vie ! Elle sait toujours me remonter le moral"

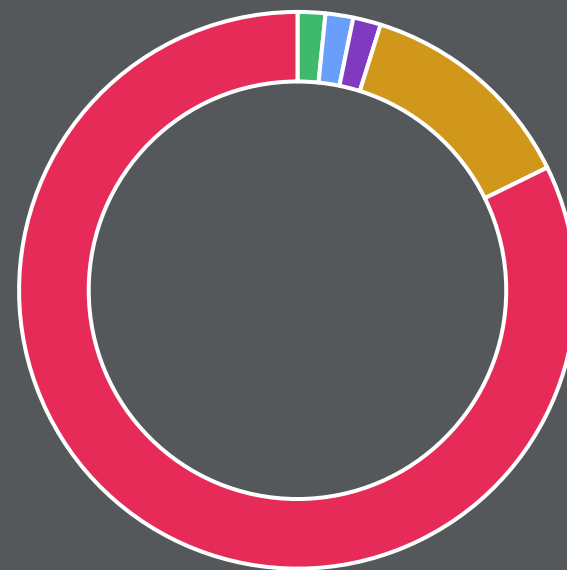
-Marianne, Petite Soeur



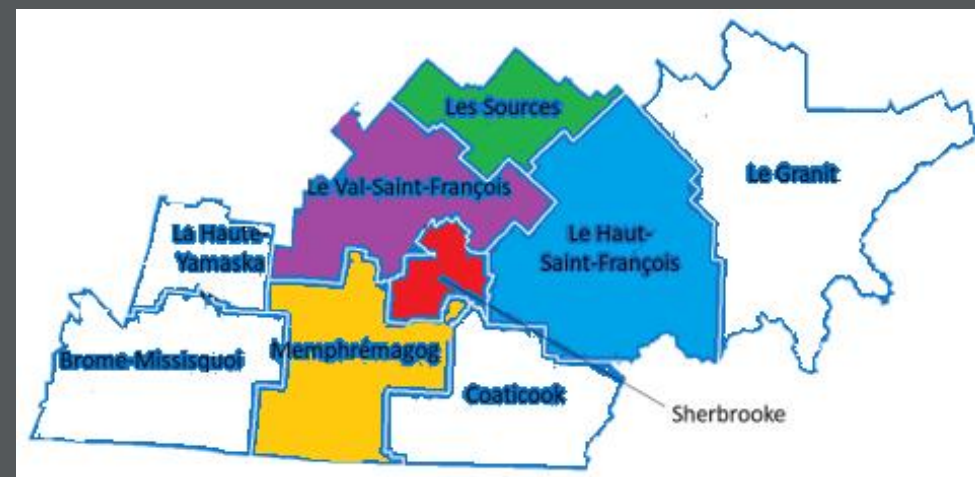
# Secteur démographique des jeunes desservis

Nos bureaux sont ouverts toute l'année, du lundi au jeudi, entre 8h30 et 16h30. L'accessibilité à nos services est flexible, en ce sens où des rencontres peuvent être prévues en début de soirée s'il devient impossible de procéder à l'intérieur des heures de bureaux. Des rencontres en virtuel permettent aussi de rejoindre plus de familles et de bénévoles se trouvant à distance de la MRC de Sherbrooke.

Nous reconnaissons que la grandeur du territoire desservi, le manque de personnel pour couvrir chacune des MRCs, ainsi que les coûts qu'engendre une telle représentation limitent les retombées dans les régions plus éloignées.

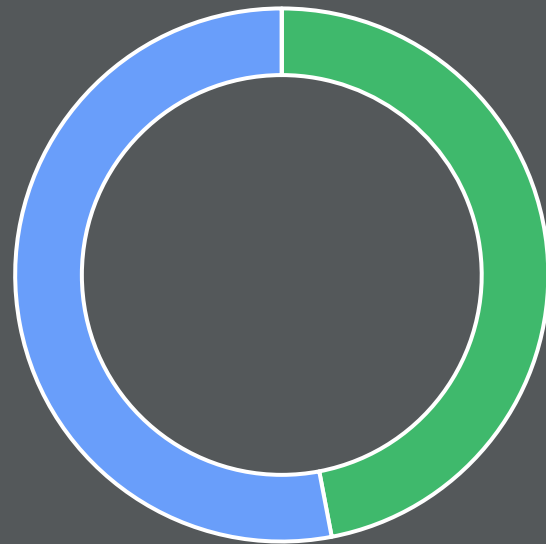


- MRC Les Sources (1,66%)
- MRC Haut Saint-François (1,66%)
- MRC Val Saint-François 1,66%)
- MRC Memphrémagog (13%)
- MRC Sherbrooke (82%)



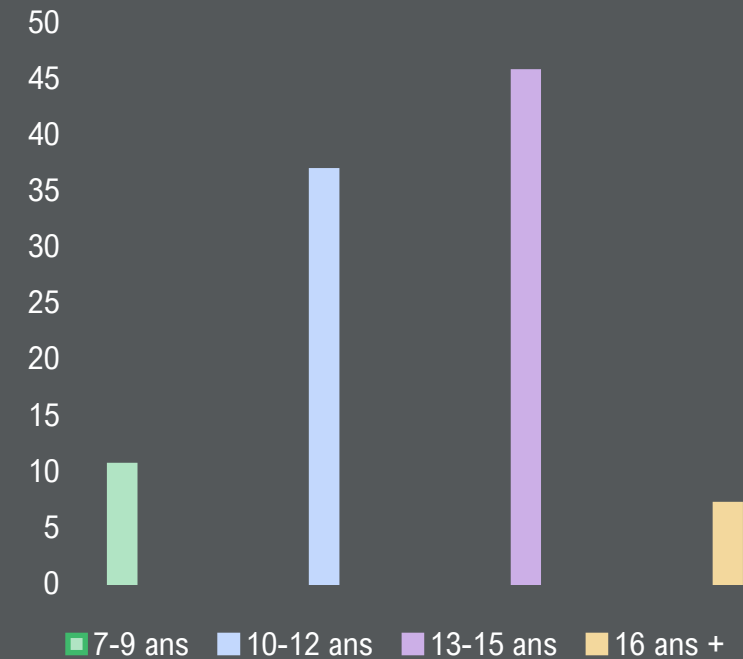
# Profil des jeunes desservis

## Genre



■ Genre féminin (47%) ■ Genre masculin (53%) ■ Autre (0%)

## Âge (%)



■ 7-9 ans ■ 10-12 ans ■ 13-15 ans ■ 16 ans +

# Programme de mentorat traditionnel

Le programme de mentorat traditionnel se déroule dans la communauté et consiste à créer des relations de mentorat enrichissantes entre des jeunes de 7 à 17 ans et des mentor.e.s bénévoles. À travers des sorties régulières et amusantes, les jeunes vivent une relation de mentorat inspirante avec un.e adulte significatif.ve qui les aidera à relever leur plein potentiel et à les outiller pour l'avenir.



36

Jeunes en attente

34

Jumelages individuels  
Grands Frères/ Grandes  
Soeurs

0

Jumelage de famille

2

Jumelages de couple

7

Jumelages  
intergénérationnel

# Mentorat à l'école

Programme offert sur l'heure du diner dans les écoles primaires

Écoles primaires participantes: Sherbrooke Elementary School

**3 jeunes desservis**

# Mentorat Flash

Programme de courte durée pour les jeunes en attente

Offert en partenariat avec les étudiants de Techniques Policières de Sherbrooke

**8 jeunes desservis**

# Mentorat de groupe

Programme de huit séances destiné aux jeunes de 10 à 13 ans. Le programme est centré sur l'activité physique, l'alimentation équilibrée et l'estime de soi.

Go les filles! Offert en partenariat avec l'organisme Famille Espoir

**6 jeunes desservis**

À vos marques!

**0 jeune desservi**





# Événements pour les jumelages

Activité au parc avec les jumelages du  
programme Flash (6)

Prêt de matériel estival (2)

Pots de fleurs à décorer et semences (6)

Yoga au parc (3)

Bataille de Nerf (13)

Création d'une maquette de trains  
miniatures (5)

Kayak/ pédalo (9)

Quilles de Noël (17)

Fatbike et ski de fond (4)

(\* ) = nombre de participants





*En ce moment, ça change une vie*  
- JESSIKA, MAMAN DE BRANDON



# GFGSE se mobilise

Dans le cadre de l'action "Promesses brisées, communautaire fermé!" de la campagne Engagez-vous pour le communautaire, GFGSE a participé a deux rassemblements le 25 octobre 2021 et le 23 février 2022.

GFGSE a distribué gratuitement plus de 200 livres pour enfants à ses membres, des organismes communautaires, des garderies et des familles.

Ces livres ont été créés par GFGS de la Porte du Nord au Québec. Les livres permettent de sensibiliser les jeunes à diverses situations, dont les familles recomposées, l'immigration, l'anxiété, la colère, l'identité de genres.

GFGSE a organisé avec l'organisme Juripop, une formation sur l'Éthique et la prévention du harcèlement en milieu de travail. Cet atelier était destiné aux travailleurs.euses et aux gestionnaires. L'invitation a été faite auprès de plusieurs organismes, en total, 11 personnes étaient présentes.



# DES CONCERTATIONS BRANCHÉES!

GFGSE s'implique dans les organisations suivantes :

- Affiliation au mouvement des GFGS du Canada
- Membre des GFGS du Québec
- Rencontres cliniques GFGS du Québec
- Membre du Regroupement des organismes communautaires famille de l'Estrie (ROCFE)
- Membre du Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie
- Membre de la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke (CDC)
- Membre du Centre d'action bénévole de Sherbrooke (CABS)
- Comité clinique d'Ascot
- Table de Concertation Jeunesse de Sherbrooke
- Participation au comité tactique intersectoriel PAJEF
- Participation au comité Clinique et partenaire- Aire ouverte
- Table Jeunesse socio-économique de Memphrémagog
  - Sous-comité Table pour la persévérance scolaire







Grands Frères  
Grandes Sœurs

*« À travers le jumelage, j'ai appris que ça prend pas grand-chose pour passer du bon temps en bonne compagnie, ni pour faire une différence dans la vie d'un enfant »*



# COMMUNICATION ET VISIBILITÉ

- ✓ Témoignage d'un jumelage au journal du Reflet du Lac
- ✓ Diffusion de l'organisme lors du Grand McDon en 22 septembre 2021
- ✓ Apparition sur 98,5 FM et Salut Bonjour pour le projet de mentorat 16- 21 ans
- ✓ Plus de 1200 abonnés sur nos réseaux sociaux

## Être Grand Frère pour redonner au suivant

DANY JACQUES  
djacques@refletdulac.com

**SOCIÉTÉ.** Georges Desthain s'inspire de sa propre expérience comme jeune Congolais pour offrir aujourd'hui la meilleure expérience possible de parrainage à un Magogois de bientôt huit ans.

Georges est un mentor associé à l'organisme Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie. Son jumelage avec Jayden Garand est son second avec ce regroupement, même s'il habite Magog depuis 2018 seulement.

«Je suis arrivé au pays avec presque rien et 47 \$ dans mes poches, témoigne-t-il. Le Canada m'a tout donné avec des assurances et du travail, ce qui m'a permis d'acheter une maison. Je fais du bénévolat pour redonner à la société.»

Cet engagement se traduit par un jumelage avec Jayden depuis trois mois environ. Pandémie oblige, les rencontres se font à l'aide des ordinateurs pour échanger ou jouer à des jeux deux fois par semaine en moyenne. Selon M. Desthain, cette formule est pour l'instant satisfaisante pour donner du répit à la souffrance d'un père absent.

«L'important consiste à créer un climat de confiance, observe Georges Desthain, toutefois encore plus facile de lui permettre de découvrir le meilleur de lui-même avec des visites et des sorties en présentiel. On peut se voir plus souvent et plus longtemps.»

Cet adulte d'aujourd'hui a probablement atteint lui-même cet objectif à l'âge de 16 ans. Habitant alors en Afrique avec des



Jayden Garand et son «parrain» Georges Desthain. (Photo: gracine111)

séparés, c'est son frère de 13 ans qui l'a aidé notamment à faire ses devoirs. «J'ai vécu une situation semblable, admet-il. Je me considère bien placé pour conseiller Jayden, mais je crois que ça fait l'affaire pour nous deux, surtout pour briser l'isolement créé par la crise sanitaire.»

Jayden Garand apprécie sa relation avec son mentor. Du haut de ses 8 ans en avril prochain, il dit considérer Georges comme un authentique grand frère. «Je me sens bien et en sécurité,

l'organisme scrute à la loupe le passé des candidats et même leurs dossiers criminels, le cas échéant. Des visites à domicile ont lieu pour vérifier la propreté des lieux.

«Il faut par la suite instaurer un climat de confiance avec le jeune et les parents pour amorcer le jumelage», précise-t-il.

Georges Desthain invite les candidats de la région à se manifester nombreux afin de combler un réel besoin.

pour étendre notre champ d'action, surtout qu'il n'y a que trois jumelages actifs dans la région de Memphrémagog.»

### Les Grands Frères et Grandes Sœurs en quelques lignes :

- Cet organisme existe depuis 40 ans en Estrie
- Il offre divers services de mentorat pour les jeunes âgés de 7 à 17 ans
- Les services sont bilingues
- Depuis l'automne 2020, un nouveau programme de mentorat intergénérationnel a été créé dans la MRC de Memphrémagog. Il vise à jumeler des jeunes avec des mentors âgés de 55 ans et plus
- Le groupe souligne l'appui financier du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité

Une main tendue  
peut changer la vie  
d'un enfant.

- Nancy Audet

MENTORAT  
16121



# Le Grand McDon 2021 au profit des GFGSE!

GFGSE est bien heureux d'avoir obtenu le soutien de M. Iannuzzi et son équipe pour l'organisation du Grand McDon au profit de l'organisme et du Manoir Ronald McDonald.

Le 22 septembre 2021, l'équipe de GFGSE ainsi que des bénévoles ont été présente, dans les cinq restaurants participants à Sherbrooke, afin de collecter de fonds et sensibiliser la communauté aux bienfaits du mentorat chez les jeunes.



# ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

Les levées de fonds traditionnelles furent annulées à nouveau cette année. Il n'y a donc pas eu de soirée 5 à 7, de stationnement à la fête des Lac des nations et le tirage Westjet.

Avec le soutien de GFGS du Québec, l'organisme a participé aux conférences virtuelles provinciales qui ont permis d'amasser des fonds par billets vendus en Estrie.

Merci à tous ceux qui nous ont soutenus!

L'étincelle  
OUI FAIT  
GRANDIR

Grands Frères  
Grandes Sœurs  
DU QUÉBEC



+ SASHA GHAVAMI

16 SEPTEMBRE 2021



+ KIM THUY

23 SEPTEMBRE 2021



+ BÉATRICE ROBICHAUD

30 SEPTEMBRE 2021

L'étincelle  
OUI FAIT  
GRANDIR

## NOTRE ÉTINCELLE

Grands Frères  
Grandes Sœurs  
DE L'ESTRIE

Nous aimerions souligner l'exceptionnelle contribution de chacun de nos partenaires et collaborateurs. Grâce à vous, la raison d'être des *Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie* se réalise un peu plus chaque jour.

Merci à vous tous, chers bénévoles, intervenants, parents, membres du conseil d'administration et employés dévoués dont chaque geste contribue directement au rayonnement de notre organisme.



**Grands Frères  
Grandes Sœurs**  
DE L'ESTRIE

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 



Avec la participation financière de:

Québec 